

## Unternehmen vernetzen Väter

### Familienfreundliche Personalpolitik als Wettbewerbsvorteil

Die junge Generation möchte Erwerbsarbeit und Kinderbetreuung partnerschaftlich aufteilen. Das ist nicht nur eine Frage des Lifestyles. Die Vorteile liegen auf der Hand: Egalitäre Paare können – das hat die Pandemie gezeigt – Turbulenzen weit besser meistern. Sie sind es gewohnt, die Dinge miteinander auszuhandeln, sie können sich gegenseitig entlasten und so flexibler auf Ereignisse reagieren. Davon profitieren nicht nur beide Partner und die Familie. Auch Unternehmen brauchen leistungsfähige und flexible Arbeitnehmer\_innen. Leistungsfähig und flexibel ist nur, wer Familie und Beruf auch langfristig gut unter einen Hut bringt. Wie gut das gelingt ist auch eine Frage der Unternehmenskultur. Und hier liegen die grossen Chancen für Organisationen.

Eine familienfreundliche Unternehmenskultur ist für viele ein entscheidendes Kriterium, bei der Wahl des Arbeitgebers. Damit Familienfreundlichkeit nicht nur auf dem Papier besteht, müssen Unternehmen und Führungskräfte Angebote machen, die angenommen und sichtbar umgesetzt werden. Gelingt dies, verschaffen sich Unternehmen nicht nur Zugang zu einem grossen Talentpool. Sie können auch auf die Loyalität und ein hohes Engagement der Eltern zählen.

Als Väternetzwerk begleiten wir Unternehmen und Väter dabei, wirksame Lösungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu gestalten. In einem ersten Schritt analysieren wir den Bedarf und entwickeln Ideen für den Aufbau eines internen Netzwerkes. Wir begleiten dessen Aufbau und die weitere Entwicklung. Mitglieder des Väternetzwerks profitieren von unserem abwechslungsreichen Programm, das Väter durch Seminare, Vorträge, Workshops und Webinare vernetzt.

Sehen Sie auch Bedarf, Ihre Mitarbeitenden durch familienfreundliche Personalpolitik zu unterstützen? Melden Sie sich bei uns!



Reto Kessler  
Leiter Väternetzwerk Schweiz

## Warum Fokus auf Väter?

Die Phase der Familiengründung ist entscheidend dafür, wie Vereinbarkeit von Familie und Beruf gelingt. Hier werden wichtige Weichen gestellt, die langfristig auf Leistungsfähigkeit, Wohlbefinden und Motivation wirken. In unserem [Vatercrashkurs](#) bereiten wir Väter darauf vor, frühzeitig das Gespräch mit Partnerin und Vorgesetzten zu suchen und geeignete Vereinbarungen zu treffen. Das Vaternetzwerk unterstützt die Umsetzung durch Austausch mit erfahrenen Vätern sowie Führungskräften und Impulsen.

Familienorientierung und familienfreundliche Arbeitsarrangements werden häufig mit Abstrichen in der Karriere gleichgesetzt – von Vätern wie von Vorgesetzten. Hier ist wichtig, dass Vorgesetzte aktiv und sichtbar gegensteuern. Ihnen sollte klar sein, dass die betreuungsintensive Kleinkindphase relativ kurz ist. Wenn sie wissen, was Unternehmen für Eltern bieten, können Sie früh auf werde Väter zugehen und konkrete Angebote machen. Führungspersonen, die Vereinbarkeit vorleben, sind wichtige Vorbilder.

## Eine Fokussierung auf die Zielgruppe der Väter

- Nimmt besonders den werdenden Vätern die Unsicherheiten und vernetzt sie mit erfahrenen Vätern
- Baut im Unternehmen Vorurteile gegenüber männlichen Mitarbeitern ab, die ihre Arbeitszeit flexibel gestalten oder in Teilzeit arbeiten möchten.
- Führt zu einer Steigerung von Zufriedenheit, Motivation und mehr Produktivität am Arbeitsplatz sowie Bindung und Identifikation mit dem Unternehmen.
- Macht den Vätern durch passende Bildsprache deutlich, dass familienfreundliche Maßnahmen genauso für sie nutzbar sind.
- Schafft die Voraussetzungen, dass die Unterstützung von Frauen/Müttern in Führung eine höhere Akzeptanz bei Vätern/Männern hat.
- Schafft nachweislich eine offenerere Unternehmenskultur für Mütter und Väter.

Leistung	Standard	Premium
Internationale Vernetzungskonferenz für die Kerngruppe	✓	✓
Monatliche Online-Vernetzungstreffen Kerngruppe	✓	✓
Kommunikations-/Marketingpaket inkl. Newsletter	✓	✓
Wissensdatenbank Väter	✓	✓
Webinare	4	8
Paket „Werdende Väter“ (VaterCrashKurs)	✓	✓
Livekonferenzen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	4	4
Strategie-Workshop der Kerngruppen (2 Stunden)	✓	✓
Inhouse-Workshop oder Inhouse-Vortrag	2	4
Kontinuierliche Strategie-Beratung der Kerngruppe und der Ansprechpartner*in	-	✓
Morning Café-Veranstaltungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	-	6
Experten-Sprechstunden im Anschluss an Livekonferenzen	-	✓
Moderierte Kickoff-Veranstaltungen (1.5 Stunden)	-	✓
Jahresbeitrag (zzgl. MWST)	6'800 CHF	10'800 CHF

# Die Angebote von **VÄTER**NETZWERK im Detail

	Leistung	Inhalt	Hauptzielgruppe	Ihr Mehrwert
<b>Standardpaket</b>	Internationale Vernetzungskonferenz für die Kerngruppe	Halbjährlicher Impuls und unternehmensübergreifender Austausch in Webkonferenzen	2–3 Kerngruppenmitglieder und unsere Ansprechpartner*innen in den Unternehmen	Strategische Impulse mit Expert*innen für die Weiterentwicklung des Netzwerks und der Unternehmenskultur
	Monatliche Online-Vernetzungstreffen Kerngruppe	Monatlicher Austausch in Webkonferenzen zu aktuellen Themen der Netzwerkarbeit mit Best Practice Beispielen	2–3 Kerngruppenmitglieder und unsere Ansprechpartner*innen in den Unternehmen	Intensive Vernetzung und regelmäßige Best-Practice-Beispiele aus den Netzwerken
	Kommunikations-/Marketingpaket inkl. Newsletter	Newsletter (5x jährlich), unsere (digitale) Werbepostkarte, Plakate, Social Media Material, Evaluationsbefragung	Väter im unternehmensinternen VÄTER-NETZWERK	Bewährte Kommunikationsmittel für mehr Sichtbarkeit des Netzwerks
	Wissensdatenbank Väter	Datenbank rund um das Thema Vereinbarkeit für Väter, Personaler*innen und Führungskräfte	Alle Mitarbeiter*innen im Unternehmen	Zugang zu aktuellem Know-how rund um Väter und Vereinbarkeit
	Webinare	30-minütige Webinare zu Erziehungs- und Vereinbarkeitsthemen zum Abruf	Alle Mitarbeiter*innen im Unternehmen	Niederschwelliges Informations- und Kommunikationsangebot für die Zielgruppen
	Paket „Werdende Väter“ ( <a href="#">VaterCrashKurs</a> )	Vernetzungs- und Wissensplattform für den direkten Austausch	Kerngruppenmitglieder, Väter Community der Unternehmen und unsere Ansprechpartner*innen in den Unternehmen	Direkter Austausch und schneller Wissenstransfer
	Livekonferenzen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	4 Unternehmensübergreifende digitale Events zu den von uns vorgegebenen Themen	Alle Mitarbeiter*innen im Unternehmen	Niederschwelliges Informationsangebot für die Zielgruppen
	Strategie-Workshop der Kerngruppe (2 Stunden)	Strategieworkshop zur Definition der Jahresziele und für mehr Sichtbarkeit für das Netzwerk	Kerngruppenmitglieder und unsere Ansprechpartner*innen in den Unternehmen	Klare Zieldefinition für das unternehmensinterne VÄTERNETZWERK
<b>Premiumpaket</b>	Inhouse-Workshop oder Inhouse-Vortrag	Unternehmensspezifische Auswertung der jährlichen VÄTERNETZWERK-Evaluation mit Empfehlungen	Kerngruppenmitglieder und unsere Ansprechpartner*innen in den Unternehmen	Überblick über den Mehrwert/KPIs des VÄTERNETZWERKS und dessen Entwicklungspotential
	Kontinuierliche Strategie-Beratung der Kerngruppe und der Ansprechpartner*in	Individuelle Beratungsleistungen im Umfang von zwei vollen Beratertagen, die aufgeteilt werden können	Kerngruppenmitglieder und unsere Ansprechpartner*innen in den Unternehmen	Intensive strategische Begleitung der Netzwerkentwicklung
	Morning Café-Veranstaltungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Eine digitale Dialogreihe zum Thema „Mehr Partnerschaftlichkeit in Unternehmen“	Ausgewählte Mütter und Väter aus der NetzwerkCommunity im Unternehmen	Sie verbinden das Thema Väter mit dem Thema Frauen in Führung
	Experten-Sprechstunden im Anschluss an Livekonferenzen	15 Minuten Expertensprechstunden zu einem aktuellen Thema im Anschluss an die Livekonferenzen	Alle Mitarbeiter*innen im Unternehmen, unternehmensübergreifend	Einfacher und schnelle Beratung zu einer aktuellen Fragestellung im Unternehmen
	Moderierte Kickoff-Veranstaltungen (1.5 Stunden)	Zweistündige unternehmensinterne Veranstaltung mit Podiumsdiskussion und Vor- und Nachbereitung	Alle Mitarbeiter*innen im Unternehmen	Unternehmensweite Sichtbarkeit für das Thema „Väter und Vereinbarkeit“